

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI UD RASMIN INDAH

Abstrak

Setiap perusahaan terus berusaha untuk meningkatkan kepuasan kerja para karyawannya agar tujuan yang telah ditetapkan oleh perusahaan dapat tercapai dengan maksimal. Kepuasan kerja pada dasarnya merupakan hal yang bersifat individual, setiap individu memiliki tingkat kepuasan yang berbeda-beda sesuai dengan penilaian yang berlaku pada diri setiap individu. Semakin banyak aspek-aspek dalam pekerjaan sesuai dengan keinginan setiap individu, maka semakin tinggi pula tingkat kepuasan yang dirasakannya, demikian pula sebaliknya. Ukuran kepuasan kerja tersebut meliputi sikap karyawan, pergantian karyawan, keterlambatan dan keluhan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja, dan beban kerja terhadap kepuasan kerja karyawan di UD Rasmin Indah. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di UD Rasmin Indah. Pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan teknik *sampling jenuh* dengan jumlah sampel sebanyak 35 orang. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di UD Rasmin Indah. Sedangkan, beban kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di UD Rasmin Indah. Variabel motivasi kerja adalah variabel yang paling dominan mempengaruhi kepuasan kerja karyawan. Hal yang perlu diperhatikan yaitu sirkulasi udara ditempat kerja, mengkoordinasikan supervisi secara efektif, serta memperhatikan kondisi pekerjaan agar tidak memberatkan karyawan dan tidak membuat karyawan menjadi tertekan pada saat bekerja. Penelitian selanjutnya diharapkan tidak berpaku pada faktor-faktor dalam penelitian ini yaitu lingkungan kerja, motivasi kerja, dan beban kerja dalam meneliti, namun dapat menggunakan faktor-faktor lain yang mungkin mempengaruhi kepuasan kerja karyawan.

Kata Kunci: lingkungan kerja, motivasi kerja, beban kerja, kepuasan kerja karyawan