

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, BEBAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI TATA USAHA
DI SMAN2 ABIANSEMAL**

I Wayan Hendradinatha¹ , Dr. Pande Ketut Ribek² , Tiksnayana Vipraprastha³

^{1,2,3} Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mahasaraswati Denpasar

Email : hendradinatha03@gmail.com

Email : pandeketutribek@unmas.ac.id

Email : tiksnayana@unmas.ac.id

Abstrak

Sumber daya manusia merupakan motor penggerak seluruh aktivitas perusahaan, yang harus diketahui cara mengelola sumber daya manusia untuk mempertahankan keberlangsungan perusahaan. Hal yang penting dan perlu diperhatikan oleh yaitu mengenai kinerja karyawan, karena kinerja karyawan sangat mempengaruhi perkembangan suatu perusahaan. Tujuan penelitian ini untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan, beban kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai tata usaha di SMAN2 Abiansemal. Metode sampel yang digunakan adalah Teknik Sampel Jenuh dengan jumlah responden 35 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier berganda. Adapun analisis deskriptif serta uji asumsi klasik.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) kepemimpinan berpengaruh berpengaruh terhadap kinerja karyawan, artinya semakin baik kepemimpinan akan meningkatkan kinerja pegawai di SMAN2 Abiansemal. (2) beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, Hal ini memiliki arti semakin baik beban kerja maka semakin meningkat kinerja pegawai di SMAN2 Abiansemal. (3) disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, Hal ini memiliki arti bahwa semakin baik disiplin kerja maka semakin baik kinerja pegawai di SMAN2 Abiansemal.

Kata kunci : Kepemimpinan, Beban kerja, Disiplin kerja , Kinerja pegawai