

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, DISIPLIN KERJA DAN BEBAN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. CATUR MITRA  
SEJATI SENTOSA CABANG GATSU DENPASAR**

**Abstrak**

Manajemen sumber daya manusia adalah kegiatan perencanaan, pengadaan, pengembangan, pemeliharaan, serta penggunaan SDM untuk mencapai tujuan baik secara individu maupun organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengembangan karir, disiplin kerja, dan beban kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Catur Mitra Sejati Sentosa Cabang Gatsu Denpasar. Lokasi penelitian ini dilakukan di PT. Catur Mitra Sejati Sentosa Cabang Gatsu Denpasar di Jl. Gatot Subroto Barat No. 405, Padangsambian Kaja, Kec. Denpasar Barat. Kota Denpasar, Bali 80118. Obyek penelitian dalam penelitian ini adalah pengembangan karir, disiplin kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan PT. Catur Mitra Sejati Sentosa Cabang Gatsu Denpasar.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Catur Mitra Sejati Sentosa Cabang Gatsu Denpasar yang berjumlah 32 orang. Dalam penelitian ini, penentuan sampel didasarkan atas metode sampling jenuh. Metode sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode pengambilan sampel secara sampling jenuh (sensus). Sampling jenuh (sensus) adalah teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode wawancara, observasi, dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan beban kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Catur Mitra Sejati Sentosa Cabang Gatsu Denpasar.

**Kata kunci:** Pengembangan Karir, Disiplin Kerja, Beban Kerja dan Kinerja Karyawan.