

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN
PROFESIONALISME TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT GAPURA ANGKASA DI KABUPATEN BADUNG**

ABSTRAK

Sumber daya manusia (SDM) memegang peranan yang sangat penting dalam suatu perusahaan dalam menghadapi arus globalisasi. Berhasil atau tidaknya suatu perusahaan dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan sebelumnya sangat tergantung pada kemampuan sumber daya manusia (karyawan) dalam menjalankan tugas-tugas yang diberikan. Apabila individu dalam perusahaan yaitu SDM-nya dapat berjalan efektif maka perusahaan tetap berjalan efektif. Dengan kata lain kelangsungan suatu perusahaan itu ditentukan oleh kinerja karyawannya. Oleh karena itu sangat penting untuk meningkatkan kinerja karyawan di perusahaan. Kinerja karyawan dipengaruhi oleh berbagai macam faktor diantaranya adalah disiplin kerja, motivasi kerja, dan profesionalisme. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, dan profesionalisme terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini dilakukan pada PT Gapura Angkasa, dimana sampel dalam penelitian ini adalah beberapa karyawan yang diambil secara acak yang berada dalam lingkup Bandar Udara Ngurah Rai Denpasar dengan jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 40 sampel. Penelitian ini menggunakan data primer, data dikumpulkan dengan cara menyebarkan kuesioner kepada seluruh sampel penelitian. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda. Pengujian hipotesis penelitian menggunakan SPSS 26.0 *for Windows*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT Gapura Angkasa. Motivasi kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT Gapura Angkasa dan profesionalisme (X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT Gapura Angkasa. Persamaan regresi pada penelitian ini adalah sebagai berikut : $Y = 2,285 + 0,292 X1 + 0,263 X2 + 0,368 X3 + \epsilon$.

Kata Kunci: kinerja karyawan, disiplin kerja, motivasi kerja, dan profesionalisme