

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI DAN
LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA CV LESTARI BALI BERSAMA DENPASAR**

Abstrak

Persaingan yang semakin ketat mengharuskan perusahaan meningkatkan kinerja karyawan. Kinerja karyawan memiliki peranan penting dalam pencapaian tujuan dari suatu perusahaan. Karena dengan kinerja karyawan yang baik maka tujuan perusahaan dapat tercapai dengan optimal. Berdasarkan hasil observasi awal, permasalahan yang ada pada CV Lestari Bali Bersama Denpasar adalah penurunan tingkat kinerja karyawan dapat dibuktikan melalui tingkat absensi karyawan. Kurangnya disiplin kerja, motivasi, dan lingkungan kerja fisik.

Penelitian ini dilakukan pada CV Lestari Bali Bersama Denpasar dengan menggunakan populasi dan sampel sebanyak 32 orang karyawan sebagai responden penelitian. Teknik penentuan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan metode sampling (sensus). Pengumpulan data dilakukan melalui observasi, kuesioner, dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda yang diolah menggunakan software SPSS versi 25.

Berdasarkan hasil analisis penelitian ini menunjukkan disiplin kerja, motivasi, dan lingkungan kerja fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV Lestari Bali Bersama Denpasar sehingga semakin baiknya disiplin kerja, motivasi, dan lingkungan kerja fisik dalam Perusahaan maka semakin meningkat kinerja karyawan pada CV stari Bali Bersama Denpasar.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Motivasi, Lingkungan Kerja Fisik Dan Kinerja Karyawan