

PENGARUH KOMPETENSI, IKLIM ORGANISASI, DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BUMDES AGUNG KARYA DESA PEGUYANGAN KANGIN KOTA DENPASAR

ABSTRAK

Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan salah satu faktor yang sangat penting dalam perusahaan, di samping faktor-faktor lain seperti modal, metode dan material. SDM yang dikelola dengan baik dapat meningkatkan efektivitas dan efisiensi perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja fisik, kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada UPTD Puskesmas Kediri III Tabanan.

Penelitian ini dilakukan pada UPTD Puskesmas Kediri III Tabanan. Obyek penelitian dalam penelitian ini adalah lingkungan kerja fisik, kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada UPTD Puskesmas Kediri III Tabanan. Populasi dan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 52 karyawan pada UPTD Puskesmas Kediri III Tabanan. Pengambilan sampel menggunakan metode sensus dikarenakan populasi kurang dari 100. Pengumpulan data dilakukan melalui wawancara dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda yang diolah menggunakan *software* SPSS versi 25.

Berdasarkan hasil analisis, penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada UPTD Puskesmas Kediri III Tabanan. Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada UPTD Puskesmas Kediri III Tabanan. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada UPTD Puskesmas Kediri III Tabanan.

Kata kunci: Lingkungan Kerja Fisik, Kompetensi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

**THE EFFECT OF PHYSICAL WORK ENVIRONMENT, COMPETENCE
AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE
AT UPTD PUSKESMAS KEDIRI III TABANAN**

ABSTRACT

Human Resources (HR) is one very important factor in the company, in addition to other factors such as capital, methods and materials. Human resources that are well managed can increase the effectiveness and efficiency of the company. This study aims to determine the effect of the physical work environment, competence and work discipline on employee performance at the UPTD Puskesmas Kediri III Tabanan.

This research was conducted at the UPTD Puskesmas Kediri III Tabanan. The object of research in this study is the physical work environment, competence and work discipline on employee performance at the UPTD Puskesmas Kediri III Tabanan. The population and sample used in this study were 52 employees at the UPTD Puskesmas Kediri III Tabanan. Sampling using the census method because the population is less than 100. Data collection is done through interviews and questionnaires. The data analysis technique used was multiple linear regression analysis which was processed using SPSS version 25 software.

Based on the results of the analysis, this study shows that the physical work environment has a positive and significant effect on employee performance at the UPTD Puskesmas Kediri III Tabanan. Competence has a positive and significant effect on employee performance at the UPTD Puskesmas Kediri III Tabanan. Work discipline has a positive and significant effect on employee performance at the UPTD Puskesmas Kediri III Tabanan.

Keywords: Physical Work Environment, Competence, Work Discipline, Employee Performance

UNMAS DENPASAR