

**PENGARUH MOTIVASI, KEPUASAN KERJA, DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA SWALAYAN RAMA
SRINADI KLUNGKUNG**

ABSTRAK

Sumber daya manusia (SDM) dalam suatu sistem operasi perusahaan merupakan salah satu pasar modal, memegang suatu peran yang penting dalam mencapai tujuan perusahaan. Perusahaan perlu mengelola dan mengembangkan SDM dengan baik, sebab kunci sukses suatu perusahaan bukan hanya pada keunggulan teknologi dan tersedianya dana saja, akan tetapi faktor manusia merupakan faktor yang penting pula. Pengelolaan SDM yang baik merupakan hal utama yang mempengaruhi tercapainya tujuan perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi, kepuasan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Swalayan Rama Sarinadi Klungkung.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Swalayan Rama Srinadi Klungkung. Metode penentuan sampel yang digunakan adalah sampel jenuh (sensus) dengan jumlah responden sebanyak 58 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah Teknik analisis regresi linier berganda. Selain hal tersebut di dalam penelitian ini juga dilakukan analisis statistik deskriptif serta uji asumsi klasik yang meliputi uji asumsi normalitas, multikolinearitas, dan heteroskedastitas.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Motivasi, Kepuasan kerja, Disiplin kerja, Kinerja karyawan

UNMAS DENPASAR