

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA UDAKA AIR MINUM BEROKSIGEN

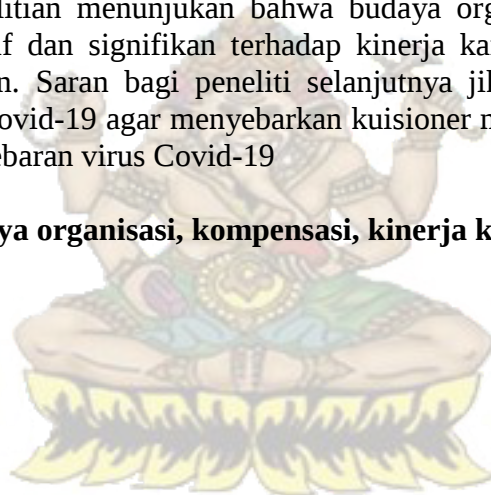
Abstrak

Pada dasarnya setiap perusahaan atau organisasi tentu mengharapkan seluruh karyawannya memberikan kontribusi yang maksimal berupa kinerja terbaik mereka untuk perusahaan, karena dengan kinerja yang maksimal maka akan memberikan dampak yang baik bagi perkembangan perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan di Uda Air Minum Beroksigen.

Populasi dalam penelitian ini adalah sebesar 35 orang, teknik sampel yang digunakan adalah sampel jenuh sehingga sampel juga berjumlah 35 orang. Teknik analisis yang digunakan yaitu analisis regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS Statistic 22.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Uda Air Minum Beroksigen. Saran bagi peneliti selanjutnya jika melakukan penelitian dimasa pandemi Covid-19 agar menyebarkan kuisioner melalui google form guna menghindari penyebaran virus Covid-19

Kata kunci: budaya organisasi, kompensasi, kinerja karyawan



UNMAS DENPASAR