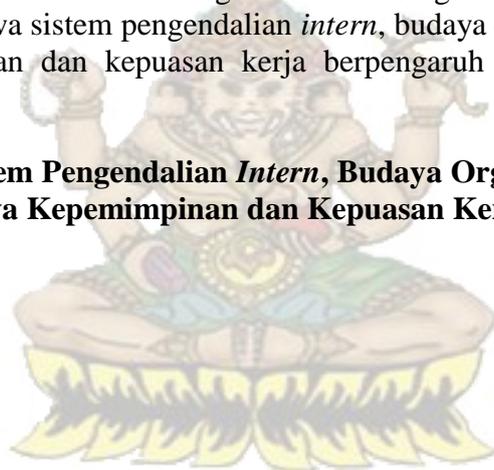


PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN *INTERN*, BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA LEMBAGA PERKREDITAN DESA DI KECAMATAN KLUNGKUNG

Abstrak

Kinerja Lembaga Perkreditan Desa atau LPD merupakan hasil dari pilihan-pilihan manajerial yang memaksimalkan efektivitas dan efisiensi. Jika kinerja suatu perusahaan berada pada level tertinggi ketika dikelola, maka kualitas perusahaan tersebut akan terlihat baik. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan memperoleh bukti empiris mengenai pengaruh sistem pengendalian *intern*, budaya organisasi, kerja disiplin, gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap kinerja LPD di Kabupaten Klungkung. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 46 responden. Penelitian ini menggunakan teknik purposive sampling, dimana teknik ini menentukan sampel dengan pertimbangan tertentu. Teknik analisis data dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa sistem pengendalian *intern*, budaya organisasi, disiplin kerja, gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja LPD.

Kata Kunci : Sistem Pengendalian *Intern*, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja.



UNMAS DENPASAR