

PENGARUH DISIPLIN KERJA, BUDAYA ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN KOPERASI MAS AMERTA

ABSTRAK

Pengertian kinerja merupakan gambaran mengenai tingkat pencapaian pelaksanaan suatu program kegiatan atau kebijakan dalam mewujudkan sasaran, tujuan, visi, dan misi organisasi yang dituangkan melalui perencanaan strategis suatu organisasi. Kinerja dapat diketahui dan diukur jika individu atau sekelompok orang karyawan telah mempunyai kriteria atau standar keberhasilan tolak ukur yang telah ditetapkan oleh organisasi. Oleh karena itu jika tanpa tujuan dan target yang ditetapkan dalam pengukuran, maka kinerja pada seseorang atau kinerja organisasi tidak mungkin dapat diketahui bila tidak ada tolak ukur keberhasilannya. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan memperoleh bukti empiris mengenai pengaruh disiplin kerja, budaya organisasi, kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Mas Amerta.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai pada Koperasi Mas Amerta yang berjumlah sebanyak 35 orang. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 35 responden dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Pengumpulan data menggunakan kuesioner, observasi, wawancara, dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, (2) budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dan (3) kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian ini diharapkan sebagai wahana pengembangan ilmu pengetahuan dalam bidang ilmu manajemen sumber daya manusia serta hasil penelitian ini diharapkan memberikan masukan dan saran kepada pihak Koperasi Mas Amerta dalam pengelolaan sumber daya manusia terutama peningkatan kinerja pegawai yang berdasarkan disiplin kerja, budaya organisasi dan kepuasan kerja

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai