

PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ALEXA MEDIKA DENPASAR

ABSTRAK

Manajemen sumber daya manusia merupakan salah satu ilmu pengetahuan yang mempelajari berbagai konsep kegiatan yang dapat digunakan dalam memberikan solusi dari berbagai permasalahan, melalui ide - ide atau gagasan yang menghasilkan keunggulan kompetitif, dengan demikian para pembaca akan memiliki keterampilan dalam mengatur kegiatan dan berbagai konsep baik secara mandiri maupun kelompok. Kinerja karyawan atau prestasi kerja karyawan merupakan suatu hal yang sangat penting dalam upaya perusahaan untuk mencapai tujuan.

Keberhasilan sebuah perusahaan dalam mencapai tujuannya sangat tergantung pada kinerja karyawan perusahaan tersebut. Kinerja karyawan yang baik mampu menciptakan efisiensi dan efektifitas pada jalannya perusahaan tersebut dan pada akhirnya mendatangkan profitabilitas bagi perusahaan.

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan pengaruh kompetensi, motivasi dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Alexa Medika Denpasar. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 30 orang responden yang ditentukan berdasarkan metode sampel jenuh. Pengumpulan data dilakukan menggunakan kuesioner berskala likert 5 poin. teknik analisa data menggunakan regresi linear berganda. uji hipotesis dilakukan dengan uji t. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengaruh kompetensi, motivasi dan budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Alexa Medika Denpasar.

Kata kunci: pengaruh kompetensi, motivasi, budaya organisasi, kinerja

ABSTRACT

Human resource management is a science that studies various concepts of activities that can be used in providing solutions to various problems, through ideas or ideas that generate competitive advantage, thus readers will have skills in managing activities and various concepts both physically and independently or in groups. Employee performance or employee performance is a very important thing in the company's efforts to achieve goals.

The success of a company in achieving its goals is highly dependent on the performance of the company's employees. Good employee performance is able to create efficiency and effectiveness in the running of the company and ultimately bring profitability to the company.

This study aims to explain the influence of competence, motivation and organizational culture on employee performance at PT. Alexa Medika Denpasar. The sample used in this study was 30 respondents who were determined based on the saturated sample method. Data collection was carried out using a 5-point Likert scale questionnaire. data analysis technique using multiple linear regression. hypothesis testing is done by t test. The results showed that the influence of competence, motivation and organizational culture had a significant effect on employee performance at PT. Alexa Medika Denpasar.

Keywords: *influence of competence, motivation, organizational culture, performance*

