

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor yang sangat penting bahkan tidak dapat dilepaskan dari sebuah organisasi, baik institusi maupun perusahaan. SDM juga merupakan kunci dalam menentukan perkembangan perusahaan, oleh karena itu SDM harus dikelola dengan baik untuk meningkatkan efektivitas dan efisiensi dalam organisasi.

Kinerja pada umumnya diartikan sebagai kesuksesan seseorang dalam melaksanakan suatu pekerjaan. Kinerja pegawai merupakan hasil kerja yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan, kompetensi kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada LPD Desa Adat Pejeng Tampaksiring. Jumlah sampel yang digunakan pada penelitian ini sebanyak 35 orang menggunakan metode sampel jenuh.

Pengumpulan data yang telah dilakukan menggunakan kuesioner skala likert 5 poin. Teknik Analisa data menggunakan Analisa regresi linier berganda. Uji hipotesis dilakukan menggunakan uji t, namun terlebih dahulu data diuji melalui tahapan uji asumsi klasik. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengaruh kepemimpinan, kompetensi kerja dan motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada LPD Desa Adat Pejeng Tampaksiring.

Kata kunci: pengaruh kepemimpinan, kompetensi kerja, motivasi, kinerja



ABSTRACT

Human resources are one of the most important factors that cannot even be separated from an organization, both institutions, and companies. HR is also the key to determining the development of the company, therefore HR must be managed properly to increase effectiveness and efficiency in the organization.

Performance is generally interpreted as a person's success in carrying out a job. Employee performance is the work achieved by someone in carrying out the tasks assigned to him. This study aims to analyze the influence of leadership, work competence, and motivation on employee performance at the Pejeng Tampaksiring Traditional Village LPD. The number of samples used in this research was 35 people using the saturated sample method.

Data collection has been carried out using a 5-point Likert scale questionnaire. Data analysis technique using multiple linear regression analysis. Hypothesis testing is carried out using the t-test, but first, the data is tested through the classical assumption test stage. The results showed that the influence of leadership, work competence, and motivation significantly affected employee performance at the Pejeng Tampaksiring Traditional Village LPD.

Keywords: *influence of leadership, work competence, motivation, performance*

