

PENGARUH KEPEMIMPINAN MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN GIANYAR

ABSTRAK

Sumber Daya Manusia di dalam perusahaan adalah individu yang produktif yang bekerja sebagai penggerak di suatu organisasi untuk mencapai tujuan tertentu dan merupakan suatu hal yang penting dan harus dimiliki di setiap organisasi. Sumber daya manusia merupakan faktor penting sehingga harus di kelola dengan baik untuk meningkatkan efektivitas dan efisiensi organisasi atau perusahaan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan mendapatkan bukti empiris pengaruh kepemimpinan, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Gianyar. Penelitian ini mengambil lokasi di Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Gianyar, yang terletak di Jl. Erlangga No.1, Gianyar, Kecamatan Gianyar, Kabupaten Gianyar. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai pada kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Gianyar. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode *nonprobability sampling*, yaitu seluruh ASN (Aparat Sipil Negara) pada kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Gianyar yang berjumlah 36 pegawai. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Gianyar, motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Gianyar, dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Gianyar.

Kata kunci: **Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai**