

PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA ARYA DEKORASI DI BADUNG

ABSTRAK

Keberhasilan suatu organisasi sangat dipengaruhi oleh kinerja karyawannya. Setiap organisasi maupun perusahaan akan selalu berusaha untuk meningkatkan kinerja karyawan, dengan harapan apa yang menjadi tujuan perusahaan akan tercapai. Kinerja mengacu pada hasil kerja pegawai yang diukur berdasarkan standar atau kriteria yang ditetapkan instansi atau organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi, disiplin kerja dan kepuasan terhadap kinerja karyawan pada Arya Dekorasi di Badung. Penelitian ini dilakukan pada Arya Dekorasi di Badung yang beralamat di Jalan Raya Jagapati Perum Bhayangkara No.12, Kecamatan Abiansemai, Kabupaten Badung. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan pada Arya Dekorasi di Badung yang berjumlah 30 orang, dengan jumlah sampel sebanyak 30 orang. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda. Hasil analisis menunjukkan motivasi kerja, disiplin kerja, dan kepuasan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Arya Dekorasi. 86,8 persen varian kinerja karyawan pada Arya Dekorasi yang mampu dijelaskan oleh motivasi kerja, disiplin kerja dan kepuasan kerja sedangkan sisanya sebesar 13,2 persen dijelaskan oleh variabel lain diluar model.

Kata kunci: motivasi, disiplin kerja, kepuasan, dan kinerja karyawan

**THE INFLUENCE OF MOTIVATION, WORK DISCIPLINE AND
SATISFACTION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT ARYA DEKORASI
IN BADUNG**

ABSTRACT

The success of an organization is strongly influenced by the performance of its employees. Every organization or company will always try to improve employee performance, with the hope that the company's goals will be achieved. Performance refers to the work results of employees which are measured based on standards or criteria set by agencies or organizations. This study aims to determine the effect of motivation, work discipline and satisfaction on employee performance at Arya Decoration in Badung. This research was conducted at Arya Decoration in Badung, which is located at Jalan Raya Jagapati Perum Bhayangkara No.12, Abiansema District, Badung Regency. The population used in this study were employees at Arya Decoration in Badung, totaling 30 people, with a total sample of 30 people. Data collection methods used are observation, interviews, and questionnaires. The data analysis technique used in this study is multiple linear regression analysis. The results of the analysis show that work motivation, work discipline, and satisfaction have a positive and significant effect on employee performance at Arya Decoration. 86.8 percent of the variance of employee performance in Arya Decoration is explained by work motivation, work discipline and job satisfaction while the remaining 13.2 percent is explained by other variables outside the model.

Keywords: motivation, work discipline, satisfaction, and employee performance

UNMAS DENPASAR