

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMITMEN ORGANISASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BPR EKA AYU ARTHA BHUWANA GIANYAR

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan menjelaskan pengaruh budaya organisasi, komitmen organisasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. BPR Eka Ayu Artha Bhuwana Gianyar. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. BPR Eka Ayu Artha Bhuwana Gianyar. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode *sensus sampling*, diperoleh 38 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi, komitmen organisasi, dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. BPR Eka Ayu Artha Bhuwana Gianyar. Hal ini berarti semakin baik budaya organisasi, komitmen organisasi, dan lingkungan kerja yang diterapkan maka kinerja karyawan pada PT. BPR Eka Ayu Artha Bhuwana Gianyar meningkat.

Kata kunci: Kompensasi, Disiplin Kerja, Karakteristik Individu, Produktivitas Kerja Karyawan

