

**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN KARAKTERISTIK  
INDIVIDU TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT.  
SUMBER ALFARIA TRIJAYA TBK (ALFAMART) CABANG TULIKUP  
GIANYAR**

**Abstrak**

Sumber daya manusia di dalam sebuah perusahaan adalah karyawan. Karena karyawan merupakan aset penting perusahaan, maka produktivitas karyawan juga sangat berpengaruh terhadap *output* yang dihasilkan oleh sebuah perusahaan. Dengan *output* yang tinggi, maka perusahaan mampu dengan mudah untuk memenuhi kebutuhan konsumennya. Hal ini dapat menjamin kelangsungan hidup sebuah perusahaan secara lebih optimal. Produktivitas kerja karyawan tidak hanya tumbuh berasal dari diri karyawan itu sendiri, tetapi juga tumbuh berasal beberapa faktor lainnya. Terdapat beberapa faktor yang mampu mempengaruhi produktivitas kerja karyawan seperti tingkat pendidikan, lingkungan kerja yang nyaman, keterampilan, kompetensi bekerja, motivasi, jaminan kesehatan, sarana prasarana, etika kerja, disiplin kerja, manajemen, serta kompensasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompensasi, disiplin kerja, dan karakteristik individu terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Sumber Alfaria Trijaya Tbk (Alfamart) Cabang Tulikup Gianyar. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Sumber Alfaria Trijaya Tbk (Alfamart) Cabang Tulikup Gianyar. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode sensus sampling, diperoleh 37 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi, disiplin kerja, dan karakteristik individu berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Sumber Alfaria Trijaya Tbk (Alfamart) Cabang Tulikup Gianyar. Dalam penelitian ini variabel kompensasi adalah variabel yang paling dominan mempengaruhi produktivitas kerja karyawan. Oleh karena itu, sangat perlu dan penting untuk meningkatkan kompensasi, disiplin kerja, dan karakteristik individu karena dengan adanya peningkatan tersebut, maka akan memberikan kontribusi yang tinggi terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Sumber Alfaria Trijaya Tbk (Alfamart) Cabang Tulikup Gianyar.

**Kata kunci: Kompensasi, Disiplin Kerja, Karakteristik Individu, Produktivitas Kerja Karyawan**