

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA, PENGEMBANGAN KARIR
DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
ASTRA MOTOR BATUBULAN, GIANYAR**

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan suatu modal dasar yang paling utama dalam setiap organisasi. Karyawan yang memiliki kinerja baik, organisasi tidak hanya menitikberatkan pada hasil pekerjaan karyawan (*output*) saja namun juga pada proses penyelesaian suatu pekerjaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengalaman kerja, pengembangan karir dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada Astra Motor Batubulan, Gianyar.

Penelitian dilakukan di pada Astra Motor Batubulan, Gianyar. Pada penelitian ini yang menjadi objek penelitian adalah pengalaman kerja, pengembangan karir, motivasi dan kinerja karyawan. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah 34 karyawan pada Astra Motor Batubulan, Gianyar. Teknik penentuan sampel yang digunakan adalah metode *sampling jenuh* dengan metode pengumpulan data yakni observasi, wawancara, kuesioner dan dokumentasi. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda melalui program SPSS versi 25.

Berdasarkan hasil analisis, penelitian ini menunjukkan bahwa pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Astra Motor Batubulan, Gianyar. Hal ini berarti semakin baik pengalaman kerja maka semakin baik pula kinerja karyawan pada Astra Motor Batubulan, Gianyar. Pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Astra Motor Batubulan, Gianyar. Hal ini berarti semakin baik pengembangan karir maka semakin baik pula kinerja karyawan pada Astra Motor Batubulan, Gianyar. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Astra Motor Batubulan, Gianyar. Hal ini berarti semakin baik motivasi maka semakin baik pula kinerja karyawan pada Astra Motor Batubulan, Gianyar.

Kata Kunci: *Pengalaman Kerja, Pengembangan Karir, Motivasi, Kinerja Karyawan*