

**PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI DAN STRES KERJA TERHADAP
PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA UD. GUNA KARYA
DI KABUPATEN BANGLI**

Abstrak

Prestasi kerja karyawan adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya, hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya itulah yang dimaksud dengan prestasi kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi, motivasi dan stres kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada UD. Guna Karya di Kabupaten Bangli.

Sampel dalam penelitian ini adalah Karyawna UD. Guna Karya di Kabupaten Bangli yang aktif bekerja, kemudian data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari jawaban responden terkait kuesioner penelitian yang telah disebar sebelumnya. Penentuan sampel menggunakan metode sampel jenuh atau sensus. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kompetensi, motivasi dan stres kerja berpengaruh positif terhadap prestasi kerja karyawan pada UD. Guna Karya di Kabupaten Bangli.

Kata Kunci: Kompetensi, Motivasi, Stres Kerja, Prestasi Kerja Karyawan.

UNMAS DENPASAR