

PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA LPD. DESA ADAT PAKRAMAN PERAUPAN PEGUYANGAN DENPASAR

ABSTRAK

Keberhasilan suatu perusahaan dipengaruhi oleh kinerja (job performance) dari karyawan. Kinerja adalah hasil atau tingkat keberhasilan seseorang secara keseluruhan selama periode tertentu di dalam melaksanakan tugas dibandingkan dengan berbagai kemungkinan, seperti standar hasil kerja, target atau sasaran atau kriteria yang telah ditentukan terlebih dahulu dan disepakati bersama Rivai (2017).

Penelitian mengambil objek pada LPD Desa Adat Pakraman Praupan Peguyangan Denpasar. Teknik penentuan sampel yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan teknik sampel jenuh atau sensus yaitu sejumlah 32 responden, dan metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini yakni menggunakan teknik analisis regresi linier berganda, Uji koefisien determinasi, dan uji statistic t, yang diolah menggunakan software SPSS Versi 25 For Windows. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut : Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Komitmen organisasi, Budaya organisasi, Motivasi kerja dan Kinerja karyawan.



UNMAS DENPASAR