

**PENGARUH KOMPETENSI, BEBAN KERJA, DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA BIRO PEMERINTAHAN DAN KESEJAHTERAAN RAKYAT
SEKRETARIAT DAERAH PROVINSI BALI**

ABSTRAK

Kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang di capai oleh seseorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. kinerja merupakan hasil dari suatu proses kerja yang dilakukan oleh manusia. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kompetensi, Beban Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Biro Pemerintahan Dan Kesejahteraan Rakyat Sekretariat Daerah Provinsi Bali.

Penelitian ini di lakukan di Biro Pemerintahan Dan Kesejahteraan Rakyat Sekretariat Daerah Provinsi Bali dengan menggunakan populasi dan sampel seluruh karyawan Pada Biro Pemerintahan Dan Kesejahteraan Rakyat Sekretariat Daerah Provinsi Bali yang berjumlah 35 karyawan teknik penentuan sampel yang di gunakan dalam penelitian ini adalah dengan metode *sampling* atau metode sensus. Pengumpulan data dilakukan melalui obsevasi, wawancara, dokumentasi dan kuisisioner. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis linier berganda yang diolah menggunakan *software* SPSS versi 25.

Berdasarkan hasil analisis, penelitian ini menunjukkan bahwa kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Pada Biro Pemerintahan Dan Kesejahteraan Rakyat Sekretariat Daerah Provinsi Bali. Beban kerja berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan yang berarti bahwa semakin meningkatnya Beban Kerja maka Kinerja Karyawan pada Biro Pemerintahan dan Kesejahteraan Rakyat Sekretariat Daerah Provinsi Bali akan mengalami penurunan. disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Pada Biro Pemerintahan Dan Kesejahteraan Rakyat Sekretariat Daerah Provinsi Bali.

Kata Kunci : Kompetensi, Beban Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan