

PENGARUH MOTIVASI, BUDAYA ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KANTOR SEKRETARIAT KABUPATEN BADUNG

ABSTRAK

Kinerja merupakan gambaran mengenai suatu tingkat pencapaian pelaksanaan suatu program kegiatan atau kebijakan dalam mewujudkan suatu sasaran, tujuan, visi, dan misi organisasi yang dituangkan melalui perencanaan strategis suatu organisasi. Kinerja adalah sebagai hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dapat dicapai oleh seseorang karyawan dalam melaksanakan tugas sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi, budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada kantor sekretariat kabupaten badung. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai pada kantor Sekretariat Kabupaten Badung. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai yang ada pada Kantor Sekretariat Kabupaten Badung yang berjumlah 35 orang dengan pengambilan sampel yang digunakan yaitu sebesar 35 pegawai berdasarkan metode sensus / sampling jenuh.

Pengumpulan data dilakukan melalui observasi, dokumentasi, wawancara, dan kuisioner. Alat analisis yang digunakan untuk menguji hipotesis yaitu analisis regresi linier berganda, analisis kolerasi berganda, analisis determinasi, dan uji t. hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Kantor Sekretariat Kabupaten Badung, yang berarti apabila motivasi ditingkatkan maka kinerja karyawan yang dihasilkan juga akan meningkat. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Kantor Sekretariat Kabupaten Badung, yang berarti apabila budaya organisasi dari para karyawan semakin meningkat maka kinerja karyawan yang dihasilkan juga akan meningkat. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Kantor Sekretariat Kabupaten Badung, yang berarti apabila kepuasan kerja dari para karyawan semakin meningkat maka kinerja karyawan yang dihasilkan juga akan meningkat.

Kata Kunci : Motivasi, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan