

## ABSTRAK

Kinerja karyawan merupakan suatu hal yang sangat penting dalam suatu organisasi. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan yaitu, motivasi, disiplin kerja, dan komunikasi. Tujuan penelitian ini yaitu untuk menganalisis dan menjelaskan pengaruh motivasi, disiplin kerja dan komunikasi terhadap kinerja karyawan Lembaga Aksi Cepat Tanggap Bali.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Lembaga Aksi Cepat Tanggap Bali yang berjumlah 70 karyawan. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik probability sampling. Sampel dalam penelitian ini diambil dari seluruh karyawan yang bekerja di Lembaga Aksi Cepat Tanggap Bali yang berjumlah 70 karyawan. Metode pengumpulan data yang digunakan yaitu dokumentasi dan kuesioner. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu analisis regresi berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan Motivasi ( $X_1$ ) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) Lembaga Aksi Cepat Tanggap Bali. Disiplin Kerja ( $X_2$ ) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) Lembaga Aksi Cepat Tanggap Bali. Komunikasi ( $X_3$ ) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) Lembaga Aksi Cepat Tanggap Bali.

**Kata kunci:** Motivasi, disiplin kerja, dan komunikasi

