

PENGARUH KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS, DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PERTANIAN KOTA DENPASAR

ABSTRAK

Manajemen sumber daya manusia adalah sarana untuk meningkatkan kualitas manusia, dengan memperbaiki sumber daya manusia meningkatkan pula kinerja dan daya hasil organisasi, sehingga dapat mewujudkan pegawai yang memiliki disiplin dan kinerja yang tinggi diperlukan pula peran yang besar dari pimpinan organisasi. Penelitian ini bertujuan mengetahui pengaruh kepemimpinan demokratis, disiplin kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai di Dinas Pertanian Kota Denpasar.

Penelitian ini dilakukan pada Dinas Pertanian Kota Denpasar, yang beralamat di Jalan Ahmad Yani Utara Nomor 112 Dauh PuriKaja, Kecamatan Denpasar Utara, Kota Denpasar, Bali. Obyek yang diteliti mengenai Kepemimpinan Demokratis, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pertanian Kota Denpasar. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Dinas Pertanian Kota Denpasar dengan jumlah sampel 57 responden.

Metode pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, kuisioner, dan wawancara. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil menunjukkan Kepemimpinan Demokratis, Disiplin Kerja, dan Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pertanian Kota Denpasar.

Kata kunci: kepemimpinan demokratis, disiplin kerja, kepuasan kerja, dan kinerja pegawai

UNMAS DENPASAR