

# **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, SEMANGAT KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. KAPIT MAS PADANGSAMBIAN DENPASAR**

## **Abstrak**

Sumber Daya Manusia merupakan unsur terpenting didalam suatu perusahaan, dalam suatu organisasi atau perusahaan jika tidak ada unsur manusia didalamnya maka tidak akan dapat berfungsi atau berjalan sebagaimana yang diharapkan, baik perusahaan yang berskala besar atau kecil. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, semangat kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan pada PT Kapit Mas Padangsembian Denpasar. Sampel dalam penelitian ini adalah 72 orang karyawan pada PT Kapit Mas Padangsembian. Metode penentuan sampel pada penelitian ini adalah metode *random sampling*. Pengumpulan data dilakukan melalui observasi, wawancara dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi linier melalui program SPSS versi 25. Berdasarkan hasil analisis, penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT Kapit Mas Padangsembian Denpasar. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Semangat kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT Kapit Mas Padangsembian Denpasar. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Motivasi kerja terhadap Kinerja karyawan Pada PT Kapit Mas Padangsembian Denpasar.

**Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Semangat Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan**

UNMAS DENPASAR