**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
KOMPENSASI DAN KOMPETENSI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN HIDDEN CANYON BEJI
GUWANG DI GIANYAR**

ABSTRAK

Kinerja adalah ukuran keberhasilan organisasi dalam mencapai misinya, maka dari itu untuk mencapai tujuan organisasi, perusahaan harus mampu memperbaiki dan meningkatkan kinerja pegawai. Beberapa faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan diantaranya kepemimpinan transformasional, kompensasi dan kompetensi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional, kompensasi dan kompetensi terhadap kinerja karyawan pada Hidden Canyon Beji Guwang.

Penelitian ini dilakukan pada Hidden Canyon Beji Guwang yang terletak di Desa Guwang Sukawati. Sampel yang digunakan berjumlah 34 orang. Metode penentuan sampel pada penelitian ini adalah metode *sampling jenuh*. Pengumpulan data dilakukan melalui wawancara, dokumentasi dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda dengan uji *Statiscal Package Social (SPSS) version 22.00*.

Berdasarkan hasil analisis, penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Hidden Canyon Beji Guwang. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Hidden Canyon Beji Guwang. Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Hidden Canyon Beji Guwang.

Kata kunci: kepemimpinan transformasional, kompensasi, kompetensi dan kinerja