

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI KERJA DAN STRESS KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. SWITA ADI BALI

ABSTRAK

Persaingan industri yang semakin kompetitif membawa pengaruh pada dunia industri baik sektor manufaktur maupun jasa, dimana perusahaan dituntut untuk terus meningkatkan produktifitas dan menghasilkan produk yang berkualitas yang tidak lepas dari peran sumber daya manusia yang digunakan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional, motivasi kerja, dan stress kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. Penelitian ini dilakukan di PT. Swita Adi Bali. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 40 orang karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh. Pengumpulan data melalui wawancara dan kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier berganda yang diolah menggunakan *software* SPSS versi 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Swita Adi Bali. sedangkan stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Swita Adi Bali. Dapat dimaknai bahwa apabila motivasi kerja karyawan meningkat maka akan diikuti meningkatnya kepuasan kerja pada PT. Swita Adi Bali

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Stres Kerja, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

Increasingly competitive industrial competition has had an impact on the industrial world, both in the manufacturing and service sectors, where companies are required to continue to increase productivity and produce quality products that cannot be separated from the role of the human resources used. This study aims to determine the effect of transformational leadership, work motivation, and job stress on employee job satisfaction. This research was conducted at PT. Swita Adi Bali. The population in this study were 40 employees. The sampling technique uses saturated sampling. Data collection through interviews and questionnaires. The analysis technique used was multiple linear regression analysis technique which was processed using SPSS version 25 software. The results showed that transformational leadership and work motivation had a positive and significant effect on employee job satisfaction at PT. Swita Adi Bali. while work stress has a negative and significant effect on employee job satisfaction at PT. Swita Adi Bali. It can be interpreted that if the employee's work motivation increases, it will be followed by an increase in job satisfaction at PT. Swita Adi Bali.

Keywords: Transformational Leadership, Work Motivastion, Job Stress, Job Satisfaction