

PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA TENUN TRISNA DESA TALIBENG KARANGASEM

Ni Ketut Ari Antari Dewi¹, I Wayan Sujana², Ni Nyoman Ari Novarini³
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mahasaraswati Denpasar
Email : ariantaridewii@gmail.com

ABSTRAK

Pada dasarnya perusahaan atau organisasi bukan saja mengharapkan sumber daya mampu, cakap dan terampil, tetapi yang terpenting mereka mau bekerja giat dan berkeinginan untuk meningkatkan kinerja mereka dalam bekerja. Untuk mencapai kinerja yang tinggi, dibutuhkan adanya peningkatan kerja yang optimal dan mampu mendayagunakan potensi sumber daya manusia yang dimiliki oleh karyawan guna menciptakan tujuan perusahaan. Selain itu perusahaan perlu memperhatikan berbagai faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Dalam hal ini diperlukan adanya peran perusahaan dalam disiplin, serta motivasi yang sesuai guna mendorong terciptanya sikap dan tindakan yang profesional dalam menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan bidang dan tanggung jawab masing-masing sehingga akan dapat meningkatkan kinerja karyawan dalam bekerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin, motivasi kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan. Lokasi penelitian ini pada Tenun Trisna Desa Talibeng Karangasem.

Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan Tenun Trisna dengan sampel sebanyak 50 karyawan. Teknik analisis data menggunakan Uji Validitas, Uji Reabilitas, Uji Asumsi Klasik, Analisis Regresi Linier Berganda, Uji Korelasi Berganda, Koefisien Determinasi, Uji F dan Uji t.

Hasil penelitian ini menunjukkan: (1) disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, dimana diperoleh nilai koefisien regresi sebesar 0,555 dan nilai signifikansi 0,000. (2) motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, dimana diperoleh nilai koefisien regresi sebesar 0,385 dan nilai signifikansi 0,001. Besarnya pengaruh variabel bebas terhadap kinerja karyawan adalah 61,8%. Saran yang dapat diberikan peneliti adalah Tenun Trisna lebih membimbing karyawan, memberikan pelatihan kepada karyawan, memberikan penghargaan yang sesuai dengan kemampuan karyawan serta memberikan motivasi atau semangat kepada karyawan.

Kata kunci: *Disiplin, Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan*

THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE AND MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN TRISNA WEAVING IN TALIBENG VILLAGE KARANGASEM

ABSTRACT

Basically companies or organizations does not only expect capable, competent and skilled resources, but most importantly they want to work hard and want to improve their performance at work. To achieve high performance, it is necessary to increase optimal work and be able to utilize the potential of human resources owned by employees to create company goals. In addition, companies need to pay attention to various factors that can affect employee performance. In this case, the presence of company's role in discipline and appropriate motivation is needed, to encourage the creation of professional attitudes and actions in completing work according to their respective fields and responsibilities so that it would be able to improve employee performance at work. This study aims to determine the effect of discipline, work motivation partially on employee performance. The location of this research was at Trisna Weaving in Talibeng Village, Karangasem.

The population used in this research was Trisna Weaving employees with 50 employees as the sample. Data analysis techniques used was validity test, reliability test, classical assumption test, multiple linear regression analysis, multiple correlation test, coefficient of determination, F test and t test.

The research results showed: (1) work discipline has a significant positive effect on employee performance, in which the regression coefficient value is 0.555 and a significance value is 0.000. (2) work motivation has a significant positive effect on employee performance, where the regression coefficient value is 0.385 and a significance value is 0.001. The magnitude of the influence of independent variables on employee performance is 61.8%. Suggestions that can be given by researchers are that Trisna Weaving should guide employees more, provide training to employees, provide awards according to employee abilities and provide motivation or encouragement to employees.

Keywords: Discipline, Work Motivation, and Employee Performance