

PENGARUH SERVANT LEADERSHIP, KOMPENSASI, DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA MANTRA BALI GUESTHOUSE AND YOGA, CANGGU DI KABUPATEN BADUNG

Abstrak

Sumber daya manusia merupakan aset penting dan berperan sebagai faktor penggerak utama dalam pelaksanaan seluruh kegiatan atau aktivitas instansi, sehingga harus dikelola dengan baik melalui Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *servant leadership*, kompensasi, dan beban kerja terhadap kinerja karyawan pada Mantra Bali Guesthouse and YogaCanggu. Penelitian ini dilaksanakan di Mantra Bali Guesthouse and Yoga, Canggu yang berlokasi di Jalan Pantai Berawa Tibubeneng Kuta Utara Kabupaten Badung, Bali. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan pada Mantra Bali Guesthouse and Yoga, Canggu dengan jumlah sampel 40 orang. Metode pengumpulan data yang digunakan yaitu observasi, studi dokumentasi, wawancara, dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan *Servant Leadership* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan pada Mantra Bali Guesthouse And Yoga, Canggu Di Kabupaten Badung. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan pada Mantra Bali Guesthouse And Yoga, Canggu Di Kabupaten Badung. Beban kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan pada Mantra Bali Guesthouse And Yoga, Canggu Di Kabupaten Badung.

Kata kunci: *Servant Leadership*, Kompensasi, Beban Kerja dan Kinerja Pegawai



UNMAS DENPASAR