

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, *SELF EFFICACY* DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA LPD
DESA DALUNG**

ABSTRAK

Kinerja karyawan merupakan suatu hal yang sangat penting dalam suatu organisasi. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan yaitu motivasi kerja, *self efficacy*, dan gaya kepemimpinan. Tujuan penelitian ini yaitu untuk menganalisis dan menjelaskan pengaruh motivasi kerja, *self efficacy*, dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada LPD Desa Dalung. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja di LPD Desa Dalung yang berjumlah 37 karyawan. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan teknik sampel jenuh. Sampel dalam penelitian ini diambil dari seluruh karyawan yang bekerja di LPD Desa Dalung yang berjumlah 37 karyawan. Metode pengumpulan data yang digunakan yaitu dokumentasi dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan motivasi kerja (X_1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada LPD Desa Dalung. *Self efficacy* (X_2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada LPD Desa Dalung. Gaya kepemimpinan (X_3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada LPD Desa Dalung.

Kata kunci: *motivasi kerja, self efficacy, gaya kepemimpinan, dan kinerja karyawan*

UNMAS DENPASAR

ABSTRACT

Employee performance is a very important thing in an organization. Factors that influence employee performance are work motivation, self-efficacy, and leadership style. The purpose of this study was to analyze and explain the effect of work motivation, self-efficacy, and leadership style on employee performance at LPD Dalung Village. The population in this study were all employees working at the Dalung Village LPD, totaling 37 employees. The sampling technique in this study used a saturated sample technique. The sample in this study was taken from all employees working at the Dalung Village LPD, totaling 37 employees. Data collection methods used are documentation and questionnaires. The data analysis technique used in this study is multiple linear regression analysis. The results showed that work motivation (X1) had a positive and significant effect on employee performance (Y) at the Dalung Village LPD. Self efficacy (X2) has a positive and significant effect on employee performance (Y) at the Dalung Village LPD. Leadership style (X3) has a positive and significant effect on employee performance (Y) at the Dalung Village LPD.

Keywords: *work motivation, self efficacy, leadership style, and employee performance*

