

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, KARAKTERISTIK INDIVIDU,
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PECAWAI
DI KANTOR PENGADILAN NEGERI
KABUPATEN BANGLI**

ABSTRAK

Manajemen sumber daya manusia merupakan suatu perencanaan, pengorganisasian, pelaksanaan dan pengawasan terhadap pengadaan, pengembangan, pemberian balas jasa, pengintergrasian, pemeliharaan dan pemisahan tenaga kerja dalam mencapai tujuan organisasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi, karakteristik individu, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. Penelitian ini dilakukan pada Kantor Pengadilan Negeri Kabupaten Bangli. Sampel dalam penelitian ini adalah 30 orang karyawan pada Kantor Pengadilan Negeri Kabupaten Bangli. Metode penentuan sampel pada penelitian ini adalah sampling jenuh. Pengumpulan data dilakukan melalui observasi, wawancara dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi linier melalui program SPSS versi 25.

Bedasarkan hasil analisis, penelitian ini menunjukkan bahwa Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Pengadilan Negeri Kabupaten Bangli. Semakin tinggi komitmen organisasi pegawai pada Kantor Pengadilan Negeri Kabupaten Bangli maka kinerja pegawai akan semakin meningkat. Karakteristik individu berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Pengadilan Negeri Kabupaten Bangli. Semakin baik karakteristik individu yang ada di Kantor Pengadilan Negeri Kabupaten Bangli maka kinerja pegawai akan semakin meningkat. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Pengadilan Negeri Kabupaten Bangli. Semakin baik disiplin kerja yang ada di Kantor Pengadilan Negeri Kabupaten Bangli maka kinerja pegawai akan semakin meningkat.

Kata kunci: Komitmen Organisasi, Karakteristik Individu, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai