

**PENGARUH STRES KERJA KONFLIK KERJA DAN KOMPENSASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI KOPERASI SERBA USAHA  
MITRA SEJAHTERA DESA SIANGAN - GIANYAR**

**Abstrak**

Koperasi adalah sebuah badan usaha yang organisasinya didirikan khusus bertujuan untuk memberi kesejahteraan pada anggotanya. KSU Mitra Sejahtera merupakan suatu lembaga berbadan usaha koperasi yang beralamat di Desa Siangan - Gianyar. Jenis usaha yang dijalankan KSU Mitra Sejahtera dibagi menjadi dua unit, yaitu Unit Simpan-Pinjam (SP) dan Unit Non-SP. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Stres Kerja, Konflik Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di Koperasi Serba Usaha Mitra Sejahtera, Desa Siangan - Gianyar. Objek penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah Pengaruh Stres Kerja, Konflik Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di Koperasi Serba Usaha Mitra Sejahtera, Desa Siangan - Gianyar.

Metode pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah dengan metode sampel jenuh (sensus), yaitu keseluruhan karyawan KSU Mitra Sejahtera, Desa Siangan – Gianyar yang berjumlah 34 orang. Metode pengumpulan data dilakukan dengan melakukan wawancara kepada Manajer KSU Mitra Sejahtera, Desa Siangan - Gianyar, penyebaran kuesioner kepada karyawan di KSU Mitra Sejahtera, Desa Siangan - Gianyar, melakukan observasi dengan mengamati langsung ke Kantor KSU Mitra Sejahtera, Desa Siangan - Gianyar, dan pengumpulan dokumentasi data pendukung. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, uji asumsi klasik, analisis korelasi berganda, analisis determinasi, uji F (simultan), dan uji t (parsial) diolah dengan bantuan Program SPSS version 25 For Windows.

Hasil penelitian ini menunjukkan Stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Serba Usaha Mitra Sejahtera Desa Siangan - Gianyar. Konflik kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Serba Usaha Mitra Sejahtera Desa Siangan - Gianyar. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Serba Usaha Mitra Sejahtera Desa Siangan - Gianyar. Diharapkan kedepannya pemimpin dapat menyesuaikan waktu penyelesaian pekerjaan agar tidak memberikan tekanan berlebih dan hasil kerja yang didapat lebih berkualitas. Pemimpin diharapkan dapat membagi tugas yang diberikan kepada bawahannya secara adil sehingga tidak menyebabkan terjadinya konflik-konflik kecil antar karyawan. Kedepannya kepada pimpinan disarankan untuk dapat mengkaji kembali standar penetapan gaji, insentif, atau bonus kepada karyawannya sehingga agar dapat disesuaikan dengan tingkat pemberian tugas dan beban kerja karyawan.

**Kata Kunci:** Koperasi, Stres Kerja, Konflik Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan