

PENGARUH KOMPENSASI, KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BPJS KETENAGAKERJAAN KANTOR CABANG GIANYAR

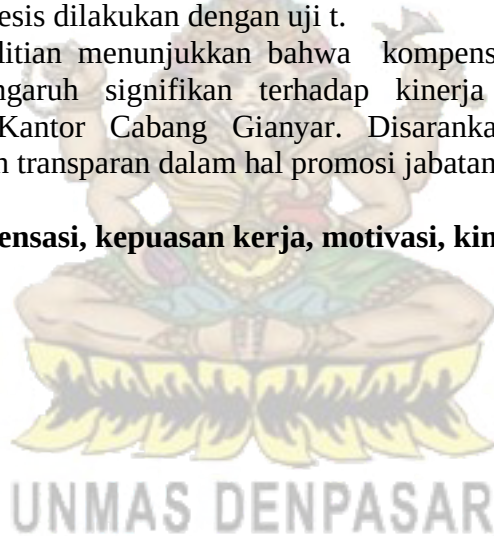
ABSTRAK

Manajemen sumber daya manusia memiliki peran yang penting untuk menunjang aktivitas dan kelangsungan maupun keberhasilan suatu organisasi atau perusahaan. kinerja merupakan bagian penting dari keseluruhan proses pengerjaan karyawan yang bersangkutan dengan kemampuan bisnis untuk mencapai hasil yang lebih baik diperoleh dari fungsi pekerjaan tertentu. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi, kepuasan kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada BPJS Ketenagakerjaan Kantor Cabang Gianyar.

Jumlah sampel yang digunakan pada penelitian ini sebanyak 34 orang menggunakan metode sampel jenuh. objek penelitian kompensasi, kepuasan kerja, motivasi dan kinerja karyawan. Pengumpulan data dilakukan menggunakan kuesioner berskala likert 5 poin. teknik analisa data menggunakan regresi linear berganda. uji hipotesis dilakukan dengan uji t.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi, kepuasan kerja dan motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada BPJS Ketenagakerjaan Kantor Cabang Gianyar. Disarankan untuk meningkatkan tunjangan dan lebih transparan dalam hal promosi jabatan.

Katakunci: kompensasi, kepuasan kerja, motivasi, kinerja



ABSTRACT

Human resource management has an important role in supporting the activities, continuity, and success of an organization or company. Performance is an important part of the overall employee working process concerned with the ability of the business to achieve better results obtained from certain job functions. This study aims to analyze the effect of compensation, job satisfaction and motivation on employee performance at BPJS Ketenagakerjaan, Gianyar Branch Office.

The number of samples used in this study was 34 people using the saturated sample method. The research object is compensation, job satisfaction, motivation and employee performance. Data was collected using a 5-point Likert scale questionnaire—data analysis technique using multiple linear regression. Hypothesis testing is done by t-test.

The results showed that compensation, job satisfaction and motivation significantly affected employee performance at BPJS Ketenagakerjaan, Gianyar Branch Office. It is recommended to increase benefits and be more transparent in the promotion.

Keywords: compensation, job satisfaction, motivation, performance

