

Abstrak

Sumber Daya Manusia (SDM) adalah individu produktif yang bekerja sebagai penggerak suatu organisasi, baik itu di dalam institusi maupun perusahaan yang memiliki fungsi sebagai aset sehingga harus dilatih dan dikembangkan kemampuannya. Dinas Perumahan, Kawasan Permukiman dan Pertanahan Kabupaten Gianyar berperan melayani masyarakat dibidang pengawasan kawasan permukiman dan pertanahan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Motivasi Kerja, Pengalaman Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Perumahan, Kawasan Permukiman dan Pertanahan Kabupaten Gianyar. Objek penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah Pengaruh Motivasi Kerja, Pengalaman Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Perumahan, Kawasan Permukiman dan Pertanahan Kabupaten Gianyar.

Metode pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah dengan metode sampel jenuh (sensus), yaitu keseluruhan pegawai Dinas Perumahan, Kawasan Permukiman dan Pertanahan Kabupaten Gianyar yang berjumlah 52 orang. Metode pengumpulan data dilakukan dengan melakukan wawancara, penyebaran kuesioner, melakukan observasi (pengamatan), dan pengumpulan dokumentasi data pendukung. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, uji asumsi klasik, analisis korelasi berganda, analisis determinasi, uji F (simultan), dan uji t (parsial) diolah dengan bantuan Program SPSS version 25 For Windows.

Hasil penelitian ini menunjukkan Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perumahan, Kawasan Permukiman dan Pertanahan Kabupaten Gianyar. Pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perumahan, Kawasan Permukiman dan Pertanahan Kabupaten Gianyar. Stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perumahan, Kawasan Permukiman dan Pertanahan Kabupaten Gianyar diharapkan kedepannya pimpinan dinas dapat memberikan perhatian kepada bawahannya dengan cara memberikan motivasi berupa kompensasi yang disesuaikan dengan beban dan tanggung jawab karyawan dalam perusahaan. Pimpinan dinas diharapkan dapat meningkatkan pemahaman dan pengetahuan pegawainya dengan cara memberikan program pelatihan secara berkala serta dapat lebih memperhatikan pemberian tugas kepada bawahannya agar tugas yang diberikan tidak melebihi batas kemampuan bawahan.

Kata Kunci: SDM, Motivasi Kerja, Pengalaman Kerja, Stres Kerja, Kinerja Pegawai