

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN , DISIPLIN DAN  
STRES KERJA PADA KINERJA KARYAWAN  
PT. BALAI LELANG BALI DENPASAR**

**ABSTRAK**

Kinerja sangatlah berharga karena bisa sebagai dukungan strategi jangka panjang serta untuk penilaian, mengkontrol serta untuk peningkatan produktivitas dalam sebuah perusahaan. Kinerja karyawan dipengaruhi banyak faktor seperti gaya kepemimpinan, disiplin dan stres kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, disiplin kerja dan stres kerja secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan. Lokasi penelitian ini pada PT. Balai Lelang Bali Denpasar. Populasi menggunakan karyawan PT. Balai Lelang Bali Denpasar dan sampel sebanyak 37 karyawan. Teknik analisis data menggunakan Analisis Regresi Linier Berganda. Dari hasil penelitian diperoleh hasil gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel disiplin kerja memiliki nilai koefisien beta tertinggi yaitu sebesar 0,363%. Hal ini menunjukan bahwa dalam penelitian ini disiplin kerja memiliki pengaruh yang dominan terhadap peningkatan maupun penurunan kinerja kinerja karyawan PT. Balai Lelang Bali Denpasar.

**Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Disiplin Dan Stres Kerja, Kinerja Karyawan.**

UNMAS DENPASAR