

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI BUMDES SARI
WANGI SEDANA DESA MENGWITANI**

Abstrak

Masalah sumber daya manusia merupakan tantangan tersendiri bagi manajemen karena keberhasilan manajemen tergantung pada kualitas sumber daya manusianya. Kinerja karyawan merupakan suatu hal yang penting dalam suatu perusahaan karena akan mempengaruhi hasil pencapaian yang diinginkan oleh perusahaan.

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di BUMDes Sari Wangi Sedana Desa Mengwitani. Populasi dalam penelitian ini adalah 30 orang karyawan BUMDes Sari Wangi Sedana Desa Mengwitani. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 30 responden yang ditentukan berdasarkan metode *sampling* jenuh. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi, disiplin kerja, dan lingkungan kerja secara simultan maupun parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di BUMDes Sari Wangi Sedana Desa Mengwitani. Saran bagi penelitian selanjutnya diharapkan dapat memperluas lokasi penelitian dan menambah sampel yang digunakan agar memperoleh hasil yang lebih maksimal.

Kata kunci: Kinerja karyawan, motivasi, disiplin kerja, lingkungan kerja

UNMAS DENPASAR