

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL, KOMPETENSI
DAN KEPERIBADIAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. BALI LUXURY VILLAS**

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan salah satu unsur penting dalam perusahaan. Karyawan yang bertanggung jawab terhadap pekerjaannya dapat membantu kelancaran proses sumber daya manusia untuk terus tumbuh dan berkembang. Hal tersebut terjadi pada PT. Bali *Luxury Villas*, dimana terjadi suatu permasalahan yang menyebabkan penurunan kinerja karyawannya, maka penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kepemimpinan Transaksional, Kompetensi dan Kepribadian Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bali *Luxury Villas*.

Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT. Bali *Luxury Villas* sebanyak 50 orang, dengan menggunakan *sampling jenuh*. Teknik pengumpulan data menggunakan metode observasi, wawancara, kuesioner dan dokumentasi. Alat analisis yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah analisis regresi linier berganda melalui program *SPSS* versi 25.

Berdasarkan hasil analisis menunjukkan bahwa: (1) kepemimpinan transaksional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Artinya semakin tepat kepemimpinan transaksional yang diterapkan maka kinerja karyawan akan semakin baik. (2) Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Artinya semakin tinggi kompetensi yang dimiliki oleh karyawan, maka kinerja karyawan akan semakin baik. (3) Kepribadian berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Artinya semakin meningkat kepribadian karyawan, maka kinerja karyawan akan semakin baik.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transaksional, Kompetensi, Kepribadian dan Kinerja Karyawan