

**PENGARUH ETOS KERJA, STRESS KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI LPD DESA ADAT
PEGUYANGAN**

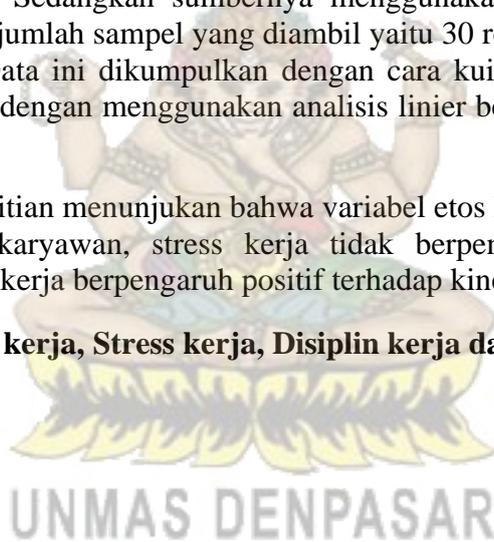
Abstrak

Keberhasilan suatu perusahaan dalam mencapai tujuannya tidak hanya bergantung kepada sarana dan prasarana yang ada tetapi juga bergantung pada kinerja karyawannya. Organisasi dapat mencari dan memelihara SDM yang mampu untuk mengimplementasikan dan mencapai keberhasilan suatu organisasi, dengan menggunakan sebuah sistem atau proses yang dapat mengelola SDM, yang biasa disebut dengan manajemen.

Penelitian ini dilakukan di LPD Desa Adat Peguyangan dengan seluruh karyawan sebagai respondennya. Jenis data yang digunakan pada penelitian ini adalah kuantitatif. Sedangkan sumbernya menggunakan data primer dan data sekunder. Dengan jumlah sampel yang diambil yaitu 30 responden dengan metode sampling jenuh. Data ini dikumpulkan dengan cara kuisioner dan dokumentasi. Data ini dianalisis dengan menggunakan analisis linier berganda dibantu program SPSS versi 25.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel etos kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, stress kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Etos kerja, Stress kerja, Disiplin kerja dan Kinerja karyawan.


UNMAS DENPASAR