

**PENGARUH KOMPETENSI, KOMPENSASI DAN PENGALAMAN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
UD. BUANA ARTA JAYA DI BADUNG**

**Abstrak**

Kinerja karyawan merupakan hasil yang dicapai karyawan sesuai dengan tugas dan tanggung jawabnya untuk mencapai tujuan perusahaan. Kinerja karyawan dapat dipengaruhi oleh beberapa faktor seperti kompetensi, Kompensasi, dan pengalaman kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi, kompensasi, dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan pada UD. Buana Arta Jaya Di Badung.

Penelitian ini dilakukan di UD. Buana Arta Jaya Di Badung dengan menggunakan populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan. Sampel yang digunakan sebanyak 76 orang karyawan. Teknik penentuan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan metode sampel jenuh. Alat analisis yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah analisis regresi linear berganda dengan bantuan program SPSS versi 26.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada UD. Buana Arta Jaya Di Badung, artinya semakin baik kompetensi yang dimiliki karyawan, maka semakin meningkat kinerja karyawan pada UD. Buana Arta Jaya Di Badung. 2) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada UD. Buana Arta Jaya Di Badung, artinya semakin baik kompensasi yang diberikan kepada karyawan, maka semakin meningkat kinerja karyawan pada UD. Buana Arta Jaya Di Badung. 3) Pengalaman Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada UD. Buana Arta Jaya Di Badung, artinya semakin baik pengalaman kerja yang dimiliki karyawan, maka semakin meningkat kinerja karyawan pada UD. Buana Arta Jaya Di Badung. Saran bagi penelitian selanjutnya dapat mengembangkan ini dengan menambahkan variabel lain seperti variabel pengetahuan, pelatihan, beban kerja, dan lingkungan kerja.

Kata Kunci: kompetensi, kompensasi, pengalaman kerja, kinerja karyawan