

# **PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN PDAM TIRTA MANGUTAMA KABUPATEN BADUNG**

## **ABSTRAK**

Kepuasan kerja adalah suatu perasaan menyenangkan atau tidak menyenangkan pegawai yang berhubungan dengan pekerjaannya maupun dengan kondisi dirinya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Perusahaan Pdam Tirta Mangutama Kabupaten Badung.

Penelitian ini dilakukan pada Perusahaan PDAM Tirta Mangutama Kabupaten Badung. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Perusahaan PDAM Tirta Mangutama sebanyak 78 orang. Penentuan sampel dalam penelitian ini yakni menggunakan metode sampling jenuh (*total sampling*), maka ditetapkan pengambilan sampel dengan jumlah 78 pegawai. Metode pengumpulan data yang digunakan yaitu kuesioner, dokumentasi, observasi dan wawancara. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada Perusahaan PDAM Tirta Mangutama Kabupaten Badung. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada Perusahaan PDAM Tirta Mangutama Kabupaten Badung. Pengembangan Karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada Perusahaan PDAM Tirta Mangutama Kabupaten Badung.

Kata kunci: Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja Karyawan.

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI  
DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KEPUASAN KERJA  
KARYAWAN PADA PERUSAHAAN PDAM TIRTA MANGUTAMA  
KABUPATEN BADUNG**

**ABSTRACT**

*Job satisfaction is a pleasant or unpleasant feeling for employees related to their work or their condition. This study aims to determine the effect of transformational leadership, motivation and career development on employee job satisfaction at PDAM Tirta Mangutama, Badung Regency.*

*This research was conducted at the PDAM Tirta Mangutama Company, Badung Regency. The population in this study were all employees of the PDAM Tirta Mangutama Company as many as 78 people. Determination of the sample in this study, namely using the saturated sampling method (total sampling), then determined the sampling with a total of 78 employees. Data collection methods used are questionnaires, documentation, observation and interviews. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis.*

*The results of the study show that transformational leadership has a positive and significant effect on employee job satisfaction at the PDAM Tirta Mangutama Company, Badung Regency. Motivation has a positive and significant effect on employee job satisfaction at the PDAM Tirta Mangutama Company, Badung Regency. Career Development has a positive and significant effect on employee job satisfaction at PDAM Tirta Mangutama Badung.*

*Keywords: Transformational Leadership, Motivation, Career Development, Employee Job Satisfaction.*

UNMAS DENPASAR