

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
PADA BPR MAS GIRI WANGI GIANYAR**

Abstrak

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. Kepuasan kerja sangatlah penting sebab karyawan dalam sebuah perusahaan merupakan faktor yang paling dominan dalam menentukan berhasil atau tidaknya kegiatan perusahaan. Kepuasan kerja karyawan harus diciptakan sebaik-baiknya agar moral kerja, dedikasi, kecintaan dan kedisiplinan karyawan meningkat. Salah satu faktor yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja karyawan adalah kompensasi. Sistem kompensasi yang baik mampu menjamin kepuasan para karyawan yang pada akhirnya memungkinkan perusahaan tersebut mendapatkan, memelihara dan mempekerjakan sejumlah orang yang memiliki sikap dan perilaku yang baik dan dapat bekerja. Selain kompensasi, faktor lain yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja karyawan adalah lingkungan kerja. Individu yang memiliki tempat kerja yang mendukung dan ramah keluarga tampak lebih puas dengan pekerjaannya. Faktor lain yang juga mempengaruhi kepuasan kerja karyawan adalah motivasi kerja. Motivasi kerja yang tinggi akan menyebabkan seseorang bekerja lebih giat dan merasa senang dalam melaksanakan pekerjaannya, sehingga seseorang tersebut mendapatkan kepuasan kerjanya. Penelitian ini dilakukan di PT. BPR Mas Giri Wangi Gianyar yang terletak di Jalan Udayana, Desa Buruan, Kecamatan Blahbatuh, Kabupaten Gianyar. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT. BPR Mas Giri Wangi Gianyar yang berjumlah 30 orang. Teknik penentuan sampel menggunakan metode sampel jenuh, yaitu dimana semua populasi digunakan sebagai sampel. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.

Kata Kunci : Kompensasi, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja Karyawan