

PENGARUH FLEKSIBILITAS KERJA, STRESS KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA *DRIVER GOJEK* DI KOTA DENPASAR PADA MASA PANDEMI COVID-19

ABSTRAK

Produktivitas merupakan syarat utama perusahaan untuk bersaing dalam bisnis dan meningkatkan pendapatan. Produktivitas tenaga kerja yang rendah merupakan permasalahan yang harus diselesaikan karena dapat mempengaruhi kualitas dan kuantitas perusahaan.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh fleksibilitas kerja, stress kerja dan motivasi terhadap produktivitas kerja Driver Gojek di Kota Denpasar pada masa pandemi covid-19. Penelitian ini termasuk jenis penelitian Kuantitatif. Populasi Penelitian adalah semua Driver Gojek di kawasan Kota Denpasar. Sampel penelitian ini sebanyak 100 responden dengan metode sampling non-probabability sampling dengan teknik accidental sampling. Metode pengumpulan data dilakukan menggunakan kuesioner. Teknik analisis data menggunakan uji asumsi klasik meliputi uji normalitas, uji heteroskedastisitas, dan uji multikolonieritas. Sedangkan uji hipotesis menggunakan uji regresi linier berganda, uji t, uji F dan koefisien Determinasi (R^2).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa fleksibilitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja, stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap produktivitas kerja, dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. Saran bagi penelitian selanjutnya agar dapat mengembangkan dan menguji stres kerja menjadi pengaruh yang lebih baik lagi.

Kata Kunci : Fleksibilitas Kerja, Stress Kerja, Motivasi, Produktivitas

**PENGARUH FLEKSIBILITAS KERJA, STRESS KERJA DAN MOTIVASI
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA DRIVER GOJEK DI KOTA
DENPASAR PADA MASA PANDEMI COVID-19**

ABSTRACT

Productivity is the main requirement for companies to compete in business and increase revenue. Low labor productivity is a problem that must be resolved because it can affect the quality and quantity of the company.

The purpose of this study was to determine the effect of work flexibility, work stress and motivation on the work productivity of Gojek Drivers. This research belongs to the quantitative type of research. The Research Population is all Gojek Drivers in Denpasar City area. The sample of this study was 100 respondents using the non-probability sampling method with accidental sampling techniques. The method of data collection is carried out using questionnaires. Data analysis techniques using classical assumption tests include normality tests, heteroskedasticity tests, and multicollinearity tests. Meanwhile, the hypothesis test uses multiple linear regression tests, t tests, F tests and Coefficients of Determination (R^2).

The results of this study show that work flexibility has a significant and positive effect on work productivity, work stress has a significant and negative effect on work productivity, and motivation has a significant and positive effect on work productivity. Suggestions for further research in order to be able to develop and test work stress to be an even better effect.

Keywords : Work Flexibility, Work Stress, Motivation, Productivity