

PENGARUH KETERAMPILAN KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR DESA CARANGSARI PETANG BADUNG

ABSTRAK

Kinerja adalah hasil kerja yang dapat dicapai seseorang atau sekelompok orang dalam suatu organisasi, sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab masing – masing dalam upaya mencapai tujuan organisasi bersangkutan secara legal, tidak melanggar hukum sesuai dengan moral dan etika. Tujuan penelitian ini untuk menganalisis dan mengetahui pengaruh keterampilan kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di Kantor Desa Carangsari Petang Badung.

Populasi dan sampel pada penelitian ini sebanyak 70 responden. Objek penelitian keterampilan kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu menggunakan analisis regresi linier berganda. Menggunakan Uji F dan Uji t.

Pengujian analisis regresi berganda pada variabel keterampilan kerja arah positif dan signifikansi sehingga dapat disimpulkan bahwa keterampilan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Variabel disiplin kerja menunjukkan arah positif dan signifikansi, sehingga dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Variabel lingkungan kerja menunjukkan arah positif dan signifikan, sehingga dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci : **keterampilan kerja, disiplin kerja, lingkungan kerja, kinerja pegawai**