

PENGARUH STRES KERJA, KONFLIK KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA UPTD PUSKESMAS SUKAWATI II KABUPATEN GIANYAR

ABSTRAK

Kinerja merupakan hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang karyawan dalam melaksanakan tugas sesuai dengan tanggung jawab. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh stres kerja, konflik kerja dan disiplin kerja, terhadap kinerja pegawai pada UPTD Puskesmas Sukawati II Kabupaten Gianyar

Penelitian ini dilakukan di UPTD Puskesmas Sukawati II Kabupaten Gianyar dengan total sampel sebanyak 72 orang pegawai. Metode penentuan sampel pada penelitian ini adalah metode sampling jenuh. Pengumpulan data dilakukan melalui dokumentasi, wawancara dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda melalui program SPSS versi 23.

Berdasarkan hasil analisis, penelitian ini menunjukkan bahwa Stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada UPTD Puskesmas Sukawati II Kabupaten Gianyar. Konflik kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada UPTD Puskesmas Sukawati II Kabupaten Gianyar. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada UPTD Puskesmas Sukawati II Kabupaten Gianyar.

Kata kunci : Stres Kerja, Konflik Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Pegawai

