

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, KEPUASAN KERJA DAN  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA KOPERASI KPN MUDA USADA  
KABUPATEN KARANGASEM**

**ABSTRAK**

Sumber daya manusia merupakan aset penting suatu organisasi, karena dapat menentukan tercapai atau tidaknya tujuan organisasi manusia. SDM yang dikelola dengan baik dapat meningkatkan efektivitas dan efisiensi perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi, kepuasan kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini dilakukan di Koperasi KPN Muda Usada, Kabupaten Karangasem dengan menggunakan populasi dan sampel seluruh karyawan pada Kantor Camat Denpasar Utara, Kota Denpasar yang berjumlah 40 karyawan. Teknik penentuan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan metode *sampling jenuh* atau metode sensus. Pengumpulan data dilakukan melalui dokumentasi, wawancara, dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda yang diolah menggunakan *software* SPSS versi 25.

Bedasarkan hasil analisis, penelitian ini menunjukkan Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Koperasi KPN Muda Usada, Kabupaten Karangasem. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Koperasi KPN Muda Usada, Kabupaten Karangasem. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Koperasi KPN Muda Usada, Kabupaten Karangasem.

**Kata kunci:** Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai

UNMAS DENPASAR