

**PENGARUH KETERAMPILAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN
PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PADA MERCURE RESORT
SANUR BALI**

ABSTRAK

Secara filosofi Produktivitas Kerja merupakan sikap mental yang selalu berusaha dan mempunyai pandangan bahwa suatu kehidupan hari ini lebih baik dari hari kemarin dan hari esok lebih baik dari hari ini. Terdapat tiga faktor yang mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan yaitu Keterampilan Kerja, Motivasi Kerja, dan Pengalaman Kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Keterampilan Kerja, Motivasi Kerja, dan Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Metode penentuan sampel yang digunakan adalah sampling jenuh atau metode sensus dengan jumlah responden sebanyak 37 karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Mercure Resort Sanur Bali. Teknik pengumpulan data menggunakan wawancara, dokumentasi, dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis kuantitatif. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Keterampilan Kerja, Motivasi Kerja, dan Pengalaman Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Artinya apabila Keterampilan Kerja, Motivasi Kerja, dan Pengalaman Kerja meningkat maka Produktivitas Kerja Karyawan akan meningkat pula.

Kata kunci : Keterampilan Kerja, Motivasi Kerja, Pengalaman Kerja, Produktivitas Kerja Karyawan

**PENGARUH KETERAMPILAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN
PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PADA MERCURE RESORT
SANUR BALI**

ABSTRACT

Philosophically, work productivity is a mental attitude that always tries and has the view that today's life is better than yesterday and tomorrow is better than today. There are three factors that influence Employee Work Productivity, namely Work Skills, Work Motivation, and Work Experience. This study aims to determine the effect of Work Skills, Work Motivation, and Work Experience on Employee Productivity. The method of determining the sample used is saturated sampling or census method with a total of 37 employees as respondents. The population in this study were employees of Mercure Resort Sanur Bali. Data collection techniques using interviews, documentation, and questionnaires. The data analysis technique used is quantitative analysis. The results of this study indicate that the variables Work Skills, Work Motivation, and Work Experience have a positive and significant effect on Employee Work Productivity. This means that if work skills, work motivation, and work experience increase, employee productivity will also increase.

Keywords: *Work Skills, Work Motivation, Work Experience, Employee Work Productivity*