

PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN KUD BUDHI SARI MULYA BADUNG

ABSTRAK

Kinerja adalah hasil atau tingkat keberhasilan seseorang secara keseluruhan selama periode tertentu dalam melaksanakan tugas dibandingkan dengan berbagai kemungkinan, seperti standar hasil kerja, target atau sasaran maupun kriteria yang telah ditentukan terlebih dahulu telah disepakati Bersama. Penelitian ini dilakukan di KUD Sari Budhi Mulya Badung yang beralamat di Jalan Raya Munggu-Kapal, Tumbak Bayuh, Kec. Mengwi, Kabupaten Badung, Bali 80351. Adapun yang menjadi objek penelitian pada KUD Budhi Sari Mulya Badung adalah motivasi kerja, disiplin kerja, kepuasan kerja dan kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan KUD Budhi Sari Mulya Badung yang berjumlah 35 karyawan. Pengambilan sampel penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh.

Metode pengumpulan data yang dipergunakan dalam penelitian ini adalah Observasi, dokumentasi, dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan yang artinya semakin banyak motivasi maka semakin baik kerja karyawan KUD Budhi Sari Mulya, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan yang artinya semakin disiplin karyawan maka akan dapat meningkatkan kinerja pada KUD Budhi Sari Mulya, dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan yang artinya maka semakin tinggi kepuasan kerja karyawan maka pegawai akan menunjukan kinerja terbaik pada KUD Budhi Sari Mulya.

Kata kunci: motivasi kerja, disiplin kerja, kepuasan kerja, dan kinerja karyawan

UNMAS DENPASAR

**THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION, WORK DISCIPLINE AND JOB
SATISFACTION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT KUD BUDHI SARI
MULYA BADUNG**

ABSTRACT

Performance is the result or level of success of a person as a whole during a certain period in carrying out tasks compared to various possibilities, such as work standards, targets or goals or criteria that have been determined in advance that have been mutually agreed upon. This study aims to analyze the effect of work motivation, work discipline, job satisfaction on the performance of KUD Sari Budhi Mulya employees. This research was conducted at KUD Budhi Sari Mulya Badung which is located at Jalan Raya Munggu-Kapal, Tumbak Bayuh, Kec. Mengwi, Badung Regency, Bali 80351. The objects of research at KUD Budhi Sari Mulya Badung are work motivation, work discipline, job satisfaction and employee performance. The population in this study were all employees of KUD Sari Budhi Mulya Badung, totaling 32 employees. Sampling of this study using saturated sampling technique.

Data collection methods used in this study are observation, documentation, and questionnaires. The data analysis technique used in this study is multiple linear regression.

The results showed that work motivation has a positive and significant effect, which means that the more motivation, the better the work of KUD Budhi Sari Mulya employees. positive and significant, which means that the higher the employee job satisfaction, the employee will show the best performance at KUD Budhi Sari Mulya.

Keywords: work motivation, work discipline, job satisfaction, and employee performance

