

# **PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA KOTA DENPASAR**

## **Abstrak**

Sumber daya manusia merupakan hal yang sangat penting bahkan tidak dapat dilepaskan dalam suatu organisasi. Sumber daya manusia merupakan aset utama suatu organisasi yang menjadi kunci utama dalam menentukan perkembangan dan keberhasilan organisasi. Suatu organisasi yang baik harus dapat mengelola dengan optimal sumber daya manusianya di semua tingkat level pekerjaan yang dilakukan, oleh sebab itu sudah menjadi tantangan tersendiri bagi suatu organisasi untuk menciptakan sumber daya manusia yang memiliki kinerja yang tinggi.

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan pengaruh motivasi, disiplin kerja dan stres kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kepemudaan Dan Olahraga Kota Denpasar. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai pada Dinas Pendidikan Kepemudaan dan Olahraga Kota Denpasar. Pengambilan sampel menggunakan metode *non probability sampling* yaitu sejumlah 72 responden. Alat analisis yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah analisis regresi linier berganda, analisis koefisien determinasi, uji t dan uji F.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dan stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Saran bagi peneliti selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan menambahkan variabel lain.

**Kata Kunci:** Motivasi, Disiplin Kerja, Stres Kerja Dan Kinerja Pegawai