

# **PENGARUH KEPEMIMPINAN, KEPUASAN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR DESA BURUAN, KABUPATEN GIANYAR**

## **ABSTRAK**

Kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Kinerja merupakan output atau hasil kerja yang dihasilkan baik segi kualitas maupun kuantitas pekerjaannya dan dapat dipertanggung jawabkan sesuai dengan perannya didalam organisasi atau perusahaan yang disertai dengan kemampuan dalam menyelesaikan pekerjaannya. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan memperoleh bukti empiris pengaruh kepemimpinan, kepuasan kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Kantor Desa Buruan Kabupaten Gianyar.

Penelitian ini dilakukan di Kantor Desa Buruan Kabupaten Gianyar dengan menggunakan sampel sebanyak 32 orang pegawai. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampel jenuh. Analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda yang diolah menggunakan *Statistical Package Social Science (SPSS) Versi.21.0*

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Sedangkan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Serta motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Penelitian selanjutnya diharapkan tidak berpaku pada faktor-faktor dalam penelitian ini yaitu kepemimpinan, kepuasan kerja dan motivasi kerja dalam meneliti, namun dapat menambah faktor-faktor lain yang mungkin mempengaruhi kinerja pegawai.

**Kata Kunci** : Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai