

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN
STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA BAGUS SUPERMARKET BATUBULAN**

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan aset penting suatu organisasi, karena dapat menentukan tercapai atau tidaknya tujuan organisasi manusia. Oleh karenanya, SDM sangat diperlukan untuk dikelola dengan baik agar efektivitas dan efisiensi perusahaan semakin meningkat. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengetahuan kerja, orientasi kerja dan penempatan pegawai terhadap kinerja pegawai.

Penelitian ini dilakukan di Bagus Supermarket Batubulan. Obyek penelitian dalam penelitian ini adalah lingkungan kerja, motivasi kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada Bagus Supermarket Batubulan yang berjumlah 33 karyawan. Teknik penentuan sampel yang digunakan adalah metode *sampling jenuh* atau metode sensus dikarenakan sampel dalam penelitian ini kurang dari 100, sehingga seluruh karyawan dijadikan responden penelitian. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda yang diolah menggunakan *software* SPSS versi 25.

1. Berdasarkan hasil analisis, penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai yang berarti semakin baik lingkungan kerja maka kinerja karyawan pada Bagus Supermarket Batubulan akan mengalami peningkatan. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai yang berarti bahwa semakin baik motivasi kerja maka kinerja karyawan pada

Bagus Supermarket akan mengalami peningkatan. Stres Kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan yang berarti bahwa semakin meningkatnya Stres Kerja maka Kinerja Karyawan pada Bagus Supermarket akan mengalami penurunan.

Kata Kunci: **Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Stres Kerja, Kinerja Karyawan.**

