

# **PENGARUH KESELAMATAN KERJA KARYAWAN, KOMPENSASI FINANCIAL DAN DISIPLIN KERJA KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TIRTA INVESTAMA DENPASAR**

## **ABSTRAK**

Kemajuan sebuah perusahaan sangat bergantung dari kinerja para karyawan untuk mencapai keuntungan, maka sangat penting untuk memberikan keselamatan bagi karyawan yang bekerja, memberikan kompensasi atas hasil kerja dan menumbuhkan disiplin kerja maka dengan itu dapat meningkatkan kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh keselamatan kerja karyawan, kompensasi *finansial* dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Lokasi penelitian dilakukan di PT. Tirta Investama.

Populasi penelitian adalah karyawan PT. Tirta Investama. Populasi dan sampel dalam penelitian ini sebanyak 40 orang karyawan dimana metode penentuan sampel dengan cara teknik sampel jenuh. Teknik analisis data dengan menggunakan analisis regresi linear berganda, dimana dengan menghitung dari hasil penyebaran kuesioner kepada responden dengan uji koefisien determinasi, uji f dan uji t.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa keselamatan kerja karyawan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kompensasi *finansial* secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Disiplin kerja karyawan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Keselamatan kerja, kompensasi *finansial* dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini yang secara teori mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan.

*Kata kunci : Keselamatan kerja, kompensasi finansial, disiplin kerja, kinerja karyawan*

UNMAS DENPASAR